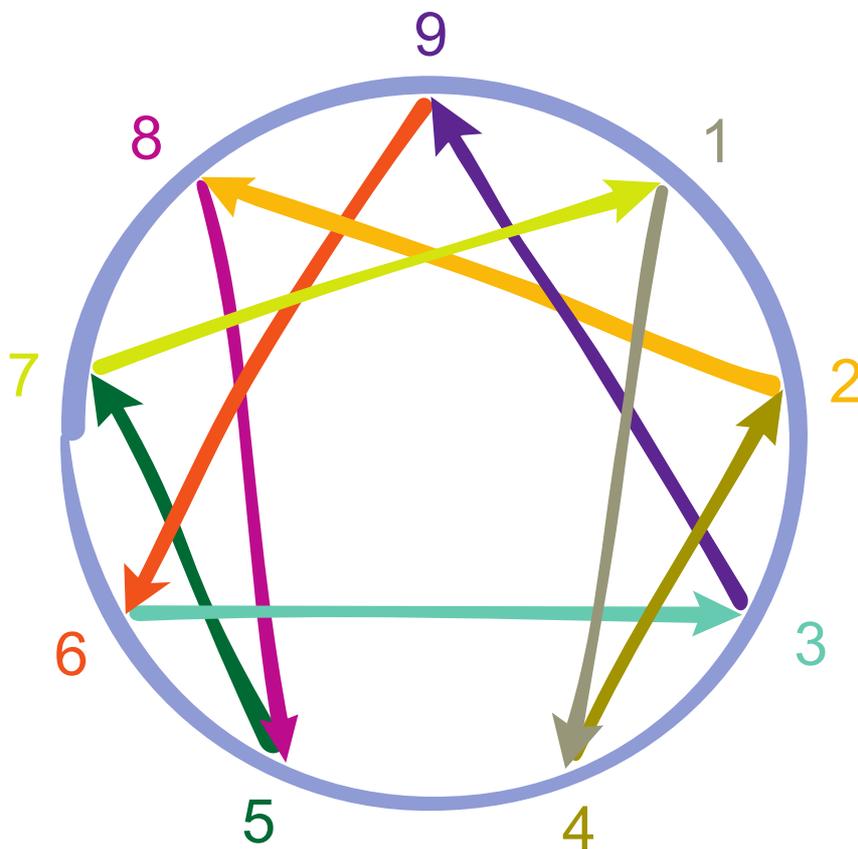


# Formation Cycle 2

Praticien Ennéagramme



Ennéagramme et Tradition orale ©

Le Cycle 2 est composé de 5 stages de formations en présentiel avec du travail intersession supervisé.  
L'inscription au Cycle 2 engage le stagiaire sur l'ensemble des 5 modules de formation qui ne sont pas dissociables.  
Le stagiaire est inclus dans un groupe avec d'autres participants qui font partie de la même promotion.

#### Objectif professionnel

- Utiliser la technique de l'entretien de profilage de personnalité grâce à l'outil Ennéagramme pour un management efficace en communiquant, guidant, motivant, décidant, déléguant, impliquant ses interlocuteurs

#### Public visé

- Dirigeants et managers
- Salariés et personnes à la recherche d'un emploi

#### Prérequis

- Avoir validé le Cycle 1

#### Accessibilité et délais d'accès

- En amont de la contractualisation, l'inscription se fait via le formulaire de notre site internet.  
(Le client peut s'inscrire jusqu'à 48h avant la date de début de la formation)
- Compléter le dossier d'admission lors de votre inscription en ligne (lettre de motivation et projet)
- Une confirmation d'inscription est adressée au client par mail avec les documents nécessaires  
(Devis, convention de formation, contrat, convocation...)

#### Durée, Lieu et effectif

- Durée : 88h soit 11 jours + travail intersession
- Paris 6ème en présentiel : de 9h00 à 13h00 et de 14h00 à 18h00
- Zoom en visio-conférence : de 18h30 à 20h
- Effectif : de 10 à 25 personnes

#### Tarif

- 3800 euros

#### Équipe pédagogique

- Marisa Da Costa Rebelo : Formatrice
- Eric Salmon : Intervenant expert – Fondateur du CEE
- Virginie Da Silva : Référent handicap et suivi pédagogique et administratif
- Camille Dabat : Accompagnement prise en charge et suivi administratif et comptable

#### Suite de parcours

- Après le parcours de Cycle 2, nos stagiaires peuvent suivre le Cycle 3 : Coach Professionnel et/ou la formation d'animateur enneagramme en entreprise

#### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Notre centre de formation accorde une importance particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. Dès son inscription, MDC Congruence est à la disposition de toute personne en situation de handicap pour faire le point sur sa situation, étudier ses besoins spécifiques afin de trouver les solutions à mettre en œuvre pour garantir l'accessibilité des formations
- Pour pouvoir bénéficier d'un aménagement et d'un accompagnement adapté et personnalisé, l'apprenant doit impérativement prendre contact avec le correspondant handicap : Madame Virginie Da Silva : [contact@enneagramme.net](mailto:contact@enneagramme.net)

#### Moyens pédagogiques

- Exposés et apports théoriques
- Travail par la vidéo d'entretiens supervisés avec auto-réflexion
- Jeux de rôle et mise en situation de cas pratiques
- Livret de formation

### Modalités de déroulement, suivi et sanction

#### Moyens matériels :

- Salle adaptée à la formation avec vidéoprojecteur, paperboard et espaces d'affichage
- Matériel créatif fourni par le prestataire
- Fascicule papier distribué au stagiaire au début de la formation
- Supervision du travail des vidéos par des intervenants externes
- Mise en place d'un groupe de pairs pour échanges réguliers par email
- Visioconférences de suivi

#### Suivi de l'exécution de l'action de formation :

- Réalisé au moyen de feuilles d'émergents, co-signées par les stagiaires et l'intervenant

#### Sanction :

- Certificat de réalisation

### Durée de la formation et modalités d'organisation

#### **Formation : 11 jours soit 88h**

- M6 : 2 jours soit 16h
- M7 : 2 jours soit 16h
- M8 : 1 jours soit 8h
- M9 : 4 jours soit 32h
- M10 (Retour au M2 du Cycle 1) : 2 jours soit 16h

#### **Travail personnel intersession**

- 6 téléconférences de 60 minutes
- 6 vidéos à fournir suivant un planning défini et autoévaluation individuelle de chaque vidéo
- Co-supervision de 2 vidéos
- Rédaction d'une production écrite

### Modules du Cycle 2

#### **Module 6 : Méthodologie de l'entretien – 2 jours**

##### 1<sup>er</sup> Jour :

- Prendre conscience de sa subjectivité
- Lister ses projections et travers habituels par rapport à chacun des neuf profils de
- La technique de l'entretien : Comment débiter / Créer le climat propice / Structurer l'entretien / Comment conclure
- Précautions à prendre et pièges à éviter
- Créer sa liste de questions adaptées au protocole

##### 2<sup>ème</sup> Jour :

- Appropriation du protocole : exercices
- L'animateur présente un entretien avec un candidat en format réel
- Chaque participant s'entraîne à pratiquer un entretien
- Chaque participant supervise un entretien
- Ébauche et rédaction de premières questions de différenciation

#### **Travail personnel intersession :**

- 6 vidéos à fournir suivant un planning défini
- Autoévaluation individuelle de chaque vidéo
- Co-supervision de 2 vidéos

#### **Module 7 : Approfondissement et posture – 2 jours**

##### 1<sup>er</sup> Jour :

- Identifier ses forces et points d'amélioration lors des entretiens
- Perfectionner son protocole d'entretien : travail collaboratif
- Formulation des compétences à acquérir pour creuser davantage

##### 2<sup>ème</sup> Jour :

- Présentation du modèle dynamique de l'Ennéagramme et ses applications : questions

- Répertorier les différentes applications professionnelles de l'Ennéagramme
- Mettre en place un plan d'action pour utiliser ses nouvelles compétences dans la vie professionnelle

### **Module 8 : Expérience d'entretien live – 1 jour**

#### **1 Jour :**

- Conduire un entretien de profilage devant un jury de pairs
- Autoévaluation à l'oral
- Recevoir le feedback du jury de pairs
- Observer les entretiens des personnes de son groupe de pairs
- Faire un feedback à la personne observée

### **Module 9 : Identifier les besoins et détecter les talents de l'interlocuteur afin d'adapter les moyens d'encouragement et de motivation – 4 jours**

#### **1<sup>er</sup> Jour :**

- Animer un atelier sur les caractéristiques de son profil (profils 3-6-9-1-4) :
  - Décrire les freins et les motivations, les modes d'apprentissage – les excès – les axes de progression
  - Mettre en place des exercices interactifs, proposer des cas pratiques et des mises en situation
  - Décrire les avantages et inconvénients dans la vie professionnelle et style de leadership
- Axe de progression : retour d'expérience des participants et questions

#### **2<sup>ème</sup> Jour :**

- Animer un atelier sur les caractéristiques de son profil (profils 2-8-5-7) :
  - Décrire les freins et les motivations, les modes d'apprentissage – les excès – les axes de progression
  - Mettre en place des exercices interactifs, proposer des cas pratiques et des mises en situation
  - Décrire les avantages et inconvénients dans la vie professionnelle et style de leadership
- Axe de progression : retour d'expérience des participants et questions

#### **3<sup>ème</sup> jour :**

- Présentation des 9 modes d'attention
- Nommer des axes de progression réalistes par profil
- Présentation de l'influence des profils voisins
- Description des points de stress et de sécurité

#### **4<sup>ème</sup> jour :**

- Présentation des ailes de chaque profil
- Axe de progression : retour d'expérience des participants et questions

### **Module 10 : Validation des pratiques – 2 jours**

#### **1<sup>er</sup> Jour :**

- Travail de réflexion avec les participants du même profil que soi :
  - Identification de ses réactivités avec des exemples concrets et réels
  - Détection de ses projections positives et négatives à l'égard des profils
- Panels (groupe de personnes du même profil de personnalité) : passage de cinq panels
- Témoignages et questionnement du public
- Approfondissement de chaque profil sur ses attentes dans la relation, ses motivations, son style de communication

#### **2<sup>ème</sup> Jour :**

- Panels (groupe de personnes du même profil de personnalité) : passage de quatre panels
- Témoignages et questionnement du public
- Approfondissement de chaque profil sur ses attentes dans la relation, ses motivations, son style de communication
- Approfondir selon ses besoins :
- Échange avec une personne d'un profil de son choix autour de ses besoins et attentes dans la relation en vue d'améliorer sa capacité à interagir avec ce profil