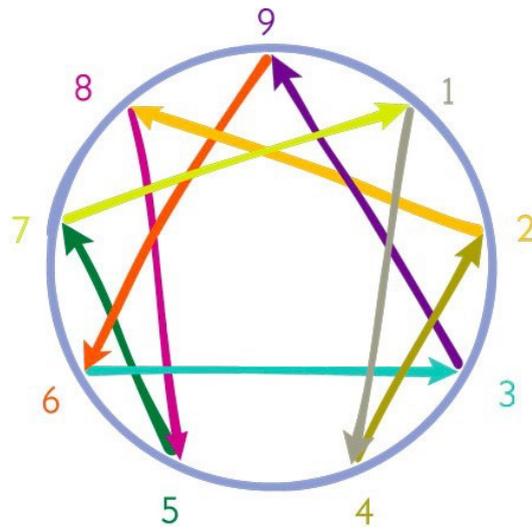


# FORMATION CYCLE 2



## Praticien Ennéagramme

Méthode pédagogique :  
Ennéagramme et Tradition Orale ©

Édité le : 13.07.2023



# Formation Cycle 2 Praticien Ennéagramme

## Objectif professionnel

- Acquérir et valider la technique de l'entretien de profilage de personnalité grâce à l'outil Ennéagramme pour un management efficace en communiquant, guidant, motivant, décidant, déléguant, impliquant ses interlocuteurs

## Public visé :

Dirigeants, managers, salariés et personnes à la recherche d'un emploi

## Prérequis :

Avoir validé le Cycle 1

## Durée & lieu de réalisation :

Durée : 88h + travail personnel intersessions

Lieu de réalisation : en présentiel

## Moyens pédagogiques :

Jeu de rôle et mise en situation

Livret de formation

## Les différents modules du parcours

<b>Module 6</b>	Méthodologie d'entretien <b>2 jours</b>
<b>Module 7</b>	Approfondissement et posture <b>2 jours</b>
<b>Module 8</b>	Expérience d'entretien live <b>1 jour</b>
<b>Module 9</b>	Identifier les besoins et détecter les talents de l'interlocuteur afin d'adapter les moyens d'encouragement et de motivation <b>4 jours</b>
<b>Module 10</b>	Validation des pratiques <b>2 jours</b>



## Module 6 Méthodologie d'entretien

### Objectif professionnel

- Acquérir les principes fondamentaux de la technique de l'entretien

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement de compétences

- Construire un protocole en vue de mener des entretiens.
- Comprendre les motivations de l'interlocuteur

### Durée et lieu de réalisation :

Durée : deux jours consécutifs, soit 16 heures.  
Lieu : présentiel, voir la convocation

### Travail personnel intersession :

- 6 vidéos à fournir suivant un planning défini
- Autoévaluation individuelle de chaque vidéo
- Co-supervision de 2 vidéos

## Module 7 Approfondissement et posture

### Objectif professionnel

- Acquérir des moyens pour améliorer la qualité de son entretien (posture neutre et centrée) pour favoriser l'identification des besoins et des compétences d'un interlocuteur. Canaliser son profil de personnalité

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement de compétences

- Savoir adapter sa posture face aux personnalités difficiles et accompagner dans la relation professionnelle
- Prendre conscience des automatismes qui nuisent à la conduite objective de l'entretien
- Améliorer la posture, la qualité de présence et les capacités d'écoute. Développer l'empathie, la motivation et la créativité dans la relation
- Analyser les stratégies, les projections et les résistances par le questionnement
- Analyser la dynamique des relations et analyser l'impact dans la vie professionnelle

### Durée et lieu de réalisation :

Durée : deux jours consécutifs, soit 16 heures.  
Lieu : présentiel, voir la convocation



## Module 8 Expérience d'entretien live

### Objectif professionnel

- Conduire un entretien en tête-à-tête devant un public de professionnels

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement de compétences

- Effectuer un entretien de profilage devant un jury de certification et faire une auto-évaluation
- Observer et proposer un feedback à l'oral

### Durée et lieu de réalisation :

Durée : un jour, soit 8 heures.

Lieu : présentiel, voir la convocation

## Module 9 Identifier les besoins et détecter les talents de l'interlocuteur afin d'adapter les moyens d'encouragement et de motivation

### Objectif professionnel

- Recenser les compétences acquises et à développer

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement de compétences

- Définir un plan d'action dans sa vie professionnelle
- Mettre en place des mesures de fidélisation des collaborateurs
- Acquérir le savoir sur les ailes en lien avec sa base

### Durée et lieu de réalisation :

Durée : quatre jours consécutifs, soit 32 heures.

Lieu : présentiel, voir la convocation



## Module 10 Validation des pratiques

### Objectif professionnel

- Accompagner un groupe de personnes et mettre en place des moyens d'encouragement et de motivation

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement de compétences

- Accompagner un groupe de personnes dans la prise de conscience de leurs comportements excessifs et valoriser leurs compétences & talents
- Évaluer les connaissances et compétences acquises

### Durée et lieu de réalisation :

Durée : deux jours consécutifs, soit 16 heures.

Lieu : présentiel, voir la convocation