

Evaluer la structure de caractère dominante d'un interlocuteur 4

Mener un entretien en tête-à-tête en sachant garder une posture neutre et objective

Module 7

Mise en situation réelle

- Réalisation d'un entretien de 45 minutes devant un jury composé de deux coachs professionnels.les
- Auto-évaluation orale et écrite de son entretien
- Evaluation par le jury de l'acquisition des compétences requises :
 - Définir les enjeux et les caractéristiques de l'entretien
 - Obtenir l'accord de l'interlocuteur sur le cadre afin de sécuriser l'entretien et pouvoir l'animer dans les meilleures conditions
 - Diriger l'entretien en respectant le temps global et la structure des différentes parties pour vérifier la capacité du /de la candidat(e) à gérer les contraintes
 - Identifier quand savoir creuser les premières réponses de l'interlocuteur pour obtenir plus d'éléments sur ses motivations
 - Clarifier des réponses et différencier les différentes pistes possibles
 - Proposer trois pistes de réflexion et remettre un support pour aider le candidat à poursuivre ses recherches

Contenu de la formation

Les participants passent en direct avec un candidat en présence du groupe .

Objectifs :

- Être capable, pendant 45 mn, d'être professionnel dans le déroulé du protocole
- Être capable de creuser certaines réponses, de discerner les profils concernés, d'éliminer les autres
- Être capable de garder une posture « juste » et de gérer les travers de son propre mode de fonctionnement
- Être capable de poser de bonnes questions de différenciation, pour définir le profil concerné
- Être capable de proposer une autoévaluation de son entretien avec lucidité

Ceux qui assistent aux entretiens proposent des pistes d'amélioration tant dans la technique que dans la qualité de présence et la qualité du lien

Coaching et téléconférence seront proposés afin de préparer le Module 7