

Ennéagramme et Tradition Orale ©

Valoriser son potentiel

Module 3

Objectifs	Compétences délivrées	Moyens Pédagogiques
<ul style="list-style-type: none"> Découvrir son sous-type, déterminer le point faible de son comportement Remettre en question ses schémas de pensée et ses croyances Définir comment accéder à de nouvelles compétences 	<ul style="list-style-type: none"> Connaître et repérer vos comportements excessifs qui freinent votre efficacité et votre dynamique relationnelle Dresser une liste de vos peurs et de vos évitements Trouver des axes de développement pour éviter vos comportements excessifs Répertorier des compétences à acquérir pour faciliter vos projets d'évolution professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> Exposés Travaux en binômes et en sous-groupes Exercices interactifs, mises en situation, cas pratiques

Programme de la formation

1er Jour :

Prise en compte des cas pratiques de chaque participant
Présentation sommaire des sous-types

- Découvrir son sous-type dominant et déterminer les points forts et points faibles de son style d'accompagnement / de communication
- Cas pratiques sur des situations quotidiennes
- Mieux gérer les entretiens en tête-à-tête
- Particularités du sous-type social

2ème Jour :

Présentation des 27 profils
Analyse de la motivation de chacun
Application concrète sur les personnalités difficiles des collaborateurs/clients des participants

- Plan d'action : comment mettre en place de nouvelles compétences dans sa vie professionnelle

Liste des moyens/techniques de développement appropriées à chacun
Application concrète sur les personnalités difficiles des collaborateurs/clients des participants

- Commencer à utiliser le système dans votre vie professionnelle
- Définir des techniques et des approches adaptées aux profils des personnes coachées.

Horaires

9h00 -18h00

Effectif

12 à 30 participants