

Évaluer la structure de caractère dominante d'un interlocuteur 4

Mener un entretien en tête-à-tête en sachant garder une posture neutre et objective

Module 7

Mise en situation réelle

- Réalisation d'un entretien de 45 minutes devant un jury composé de deux coachs professionnels.les
- Auto-évaluation orale et écrite de son entretien
- Evaluation par le jury de l'acquisition des compétences requises :
 - Définir les enjeux et les caractéristiques de l'entretien
 - Obtenir l'accord de l'interlocuteur sur le cadre afin de sécuriser l'entretien et pouvoir l'animer dans les meilleures conditions
 - Diriger l'entretien en respectant le temps global et la structure des différentes parties pour vérifier la capacité du /de la candidat(e) à gérer les contraintes
 - Identifier quand savoir creuser les premières réponses de l'interlocuteur pour obtenir plus d'éléments sur ses motivations
 - Clarifier des réponses et différencier les différentes pistes possibles
 - Proposer trois pistes de réflexion et remettre un support pour aider le candidat à poursuivre ses recherches par lui-même

Contenu de la formation

1er Jour :

La moitié des participants passent en direct avec un candidat en présence du groupe .

Objectifs :

- Être capable, pendant 45 mn, d'être professionnel dans le déroulé du protocole
- Être capable de creuser certaines réponses, de discerner les profils concernés, d'éliminer les autres
- Être capable de garder une posture « juste » et de gérer les travers de son propre mode de fonctionnement
- Être capable de poser de bonnes questions de différenciation, pour définir le profil concerné
- Être capable de proposer une autoévaluation de son entretien avec lucidité

2ème Jour :

La deuxième moitié des participants passe avec un candidat en présence du groupe

Mêmes critères que ci-dessus

Ceux qui assistent aux entretiens proposent des pistes d'amélioration tant dans la technique que dans la qualité de présence et la qualité du lien